



Российская Федерация  
Республика Карелия  
**Управление труда и занятости  
Республики Карелия**

пр. Александра Невского, д.33, г. Петрозаводск,  
185003  
тел.: (814-2) 59-26-30, факс (814-2) 59-28-75 E-mail:  
depzan@onego.ru WEB-сайт: work.gov.karelia.ru  
ОКПО 20393378, ОГРН 1171001011499,  
ИНН/КПП 1001330677/100101001

от 18.01.2022 № 336 /13.1-23/УТЗ

на № 1046 от 28.12.2022 г.

Муниципальное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного образования  
Петрозаводского городского округа  
«Детская музыкальная школа № 1  
имени Г. Синисало»

ул. Московская, д. 12, г. Петрозаводск,  
Республика Карелия, 185001

Управление труда и занятости Республики Карелия направляет зарегистрированные изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Детская музыкальная школа № 1 имени Г. Синисало».

Приложение: изменения в 2-х экз., уведомление в 2-х экз. на 1-м листе каждое.

Заместитель Начальника Управления

Н.Н. Кушнерова

Вх № 51 от 05.03.2022

О. А. Сергеева  
т.(814-2) 59-26-26

Директору  
МБОУ ДО «ДМШ № 1 им. Г. Синисало»  
Л.Е. Поценковской

Председателю  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ ДО «ДМШ № 1 им. Г. Синисало»  
О.Н. Захаровой

ул. Московская, д. 12, г. Петрозаводск,  
Республика Карелия, 185001

## **УВЕДОМЛЕНИЕ**

### **об уведомительной регистрации изменений в коллективный договор**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Детская музыкальная школа № 1 имени Г. Синисало»

зарегистрированы **11 января 2022 года**

регистрационный номер **03/2022**

При уведомительной регистрации изменений в коллективный договор условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не выявлены.

Начальник отдела  
трудовых отношений  
и государственной  
экспертизы условий труда



О. А. Сергеева

Директору  
МБОУ ДО «ДМШ № 1 им. Г. Синисало»  
Л.Е. Поценковской

Председателю  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ ДО «ДМШ № 1 им. Г. Синисало»  
О.Н. Захаровой

ул. Московская, д. 12, г. Петрозаводск,  
Республика Карелия, 185001

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**об уведомительной регистрации изменений в коллективный договор**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Детская музыкальная школа № 1 имени Г. Синисало»

зарегистрированы **11 января 2022 года**

регистрационный номер **03/2022**

При уведомительной регистрации изменений в коллективный договор условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не выявлены.

Начальник отдела  
трудовых отношений  
и государственной  
экспертизы условий труда



О. А. Сергеева

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования Петрозаводского городского округа  
«Детская музыкальная школа №1 им. Г.Синисало»

## Изменения в Коллективный договор

на 2021-2024 годы

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
Петрозаводского городского округа  
«Детская музыкальная школа №1 им.  
Г.Синисало»

 Л.Е. Поценковская




От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
Петрозаводского городского округа  
«Детская музыкальная школа №1 им.  
Г.Синисало»

 / О.Н. Захарова

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию  
в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 03/2022 от «11» января 2022 г.

Начальник отдела ТСО и ДУТ  / О.Н. Сергеева

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Изменения в Коллективный договор на 2021-2024 годы, заключенный между работниками МОУ ДО «Детская музыкальная школа №1 им. Г. Синисало» и работодателем 28.12.2021

№ п/п	Пункт	Редакция
1	Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда	Исключить слова «согласовано» и «утверждаю» на титульных листах Правил внутреннего трудового распорядка и Положения об оплате труда
2	Пункт 6.7. Коллективного договора	Изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)»
3	Последний абзац пункта 55 Положения об оплате труда	Изложить в следующей редакции: «Рн – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы)»
4	Пункт 4.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка	Изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора (эффективного контракта) работник предоставляет работодателю следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор (эффективный контракт) заключается впервые; - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

			<p>- документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;</p> <p>- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;</p> <p>- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям»</p>
5	Пункт 5.6. внутреннего распорядка	Правил трудового	<p>Изложить в следующей редакции:</p> <p>«По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.</p> <p>В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе»</p>
6	Пункт 5.7. внутреннего распорядка	Правил трудового	<p>Изложить в следующей редакции:</p> <p>«Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй</p>

		статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника. Оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе»
7	Пункт 7 Положения об оплате труда	Изложить в следующей редакции: «Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа»
8	Пункт 67 Положения об оплате труда	Изложить в следующей редакции: «Надбавка за выслугу лет в организациях культуры устанавливается основным работникам, за исключением вспомогательного персонала, дифференцировано в зависимости от стажа работы в государственных (муниципальных) учреждениях культуры в размере: <ul style="list-style-type: none"> <li>• от 0 до 4 лет — 10% (для поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет с педагогическим стажем до 4 лет)</li> <li>• от 5 до 9 лет – 15%;</li> <li>• от 10 до 14 лет – 20%;</li> <li>• более 15 лет – 30%»</li> </ul>
9	Пункт 67 Положения об оплате труда	Изложить в следующей редакции: «Надбавка за почетное звание по профессиональной деятельности устанавливается на основании документа о присвоении звания. Надбавка за почетное звание по профессиональной деятельности производится работникам, имеющим высокую степень профессиональной подготовки и общественного признания в виде повышающего персонального коэффициента к должностному окладу ежемесячно в размере: <ul style="list-style-type: none"> <li>• за звания «Заслуженный работник культуры Республики Карелия» ("Заслуженный артист Республики Карелия», «Заслуженный работник общего образования Республики Карелия») – 10%;</li> <li>• за ученую степень кандидат наук – 10%;</li> <li>• за ученую степень доктора наук – 15%</li> </ul>
10	Пункт 2.10. коллективного договора	Изложить в следующей редакции: «Работодатель или его полномочный представитель обязан (до подписания трудового договора) при заключении трудового договора (эффективного контракта) с работником ознакомить его под роспись с настоящим Коллективным договором, Уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в организации.

11	Пункт 4.3. коллективного договора	Изложить в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов, работники предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии).»
12	Пункт 7.12. коллективного договора	Исключить слово «(обследований)»
13	Пункт 7.14. коллективного договора	Исключить слово «(обследования)»
14	Пункт 9.3. коллективного договора	Изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек сотрудников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»
15	Пункт 3.2.3. Правил внутреннего трудового распорядка	Изложить в следующей редакции: «длительный отпуск сроком до одного года, предоставляемый не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, в порядке в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ)
16	Пункт 5.17. Правил внутреннего трудового распорядка	Изложить в следующей редакции: «Работник обязан уведомлять работодателя об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения, в течение 10 дней со дня их возникновения. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания»
17	Пункт 7.6. Правил внутреннего трудового распорядка	Изложить в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания директор школы должен затребовать от работника объяснение в письменной форме, если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено или в случае отказа работника дать указанное объяснение, составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.»
18	Пункт 53 Положения об оплате труда	Дополнить подпунктом: «Доплаты до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике



		Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)»
19	Пункт 62 Положения об оплате труда	Слова «Районный коэффициент – 15%» заменить на «Районный коэффициент – 1,15»

От работодателя

От работников

Директор

Председатель профкома

  
О.Е. Поценковская

  
О.Н. Захарова

